

Mittleres Management

Leitungskraft in der sozialen Betreuung

Erfolgreich planen, führen und gestalten

Die einzelnen Module finden im "virtuellen Klassenzimmer" via Zoom statt



In der heutigen dynamischen Pflegebranche sind effektive Führung und umfassendes Fachwissen entscheidend für den Erfolg. Unsere Weiterbildung richtet sich an (angehende) Führungskräfte und Stellvertretende in der sozialen Betreuung von Pflegeeinrichtungen und bietet eine fundierte Weiterbildung in den wesentlichen Bereichen der Mitarbeiterführung und Organisation.

Die Weiterbildungsreihe bietet Ihnen die Flexibilität, entweder alle Module zu absolvieren (siehe Hinweis) oder gezielt einzelne Module zu buchen, um Ihre Führungskompetenzen bedarfsgerecht zu erweitern.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, gezielt Ihre Führungskompetenzen zu erweitern und praxisorientiertes Wissen für die Herausforderungen des mittleren Managements zu erlangen. Ob Sie einzelne Module wählen oder die gesamte Reihe absolvieren möchten – die Inhalte sind flexibel auf Ihre individuellen beruflichen Ziele und Bedürfnisse abgestimmt. Unsere Module decken verschiedene zentrale Themen der Führung und Gestaltung in der Betreuung ab, die Ihnen helfen, Ihre Leitungsrolle souverän und erfolgreich auszufüllen. Nutzen Sie diese Chance, um Ihre beruflichen Kompetenzen zu vertiefen und sich gezielt auf kommende Herausforderungen vorzubereiten.

Inhalte der Weiterbildung:

Modul 1: Kommunikation und Beratung in der sozialen Betreuung

- Erlernen hilfreicher Kommunikationstechniken
- Einführung ins Konfliktmanagement
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit verstehen
- Beratungskompetenz aufbauen

Dieses Modul stärkt Ihre Kommunikations- und Beratungskompetenzen. Sie erlernen hilfreiche Kommunikationstechniken, erhalten eine Einführung ins Konfliktmanagement und verstehen die Bedeutung der interdisziplinären Zusammenarbeit.

Darüber hinaus bauen Sie Ihre Fähigkeiten in der Beratung von Bewohnenden und Angehörigen weiter aus.

Modul 2: Strukturierte Pflegeplanung und moderne Prozesse in der sozialen Betreuung

- Kennenlernen des Strukturmodells
- MD-gerechte Dokumentation
- Aspekte des Qualitätsmanagements

Dieses Modul vermittelt Ihnen praxisorientiertes Wissen über das Strukturmodell und dessen Anwendung in der Pflege. Sie lernen, wie Sie eine MD-gerechte Dokumentation erstellen und welche Rolle Qualitätsmanagement in der Pflegeplanung spielt. Ziel ist es, effiziente und rechtssichere Prozesse zu entwickeln, die den Pflegealltag nachhaltig verbessern.

Modul 3: Rechtliche Grundlagen für Führungskräfte in der sozialen Betreuung

- Einführung in die deutsche Sozialgesetzgebung, besonders SGB XI
- Wohn- und Teilhabegesetz & Heimrecht
- Einblicke in das Betreuungsrecht
- Weitere gesetzliche Grundlagen (Datenschutz, Arbeitsschutz, Haftungsfragen)

In diesem Modul erhalten Sie eine fundierte Einführung in die wesentlichen rechtlichen Rahmenbedingungen für die Führung in der Altenpflege. Sie lernen die Grundlagen der deutschen Sozialgesetzgebung, insbesondere des SGB XI, sowie das Wohn- und Teilhabegesetz und das Heimrecht kennen. Einblicke in das Betreuungsrecht und weitere gesetzliche Grundlagen wie Datenschutz, Arbeitsschutz und Haftungsfragen runden dieses Modul ab

Modul 4: Ressourcenmanagement und Expertenstandards in der sozialen Betreuung

- Einführung in die Dienstplangestaltung
- Rechtliche Aspekte der Dienstplangestaltung
- Einarbeitung und Schulung von Mitarbeitenden
- Überblick über die aktuellen Expertenstandards

Erfahren Sie in diesem Modul, wie Sie Ressourcen optimal nutzen und Expertenstandards effektiv umsetzen. Sie werden in die Grundlagen der Dienstplangestaltung eingeführt und

lernen die rechtlichen Aspekte sowie verschiedene Arbeitszeitmodelle kennen. Zudem erarbeiten Sie Strategien zur erfolgreichen Einarbeitung und Schulung von Mitarbeitern.

Modul 5: Führungskompetenz und Management in der sozialen Betreuung

- Überblick über verschiedene Führungsstile und -methoden
- Strategische Planungen entwickeln
- Kompetenzen in Resilienz und Selbstmanagement entdecken

In diesem Modul entwickeln Sie Ihre Führungskompetenzen weiter und lernen verschiedene Führungsstile und -methoden kennen. Sie erhalten einen Überblick über strategische Planungen und entdecken Methoden, um Ihre Resilienz und Ihr Selbstmanagement zu stärken. Das Modul bereitet Sie umfassend auf Ihre Rolle als Führungskraft in der Altenpflege vor.

Modul 6: Prüfungsvorbereitung für angehende Führungskräfte in der sozialen Betreuung

- **Klärung offener Fragen**
- **Vorbereitung auf die Abschlussprüfung**

Dieses Modul bereitet Sie gezielt auf die anstehende Präsenzprüfung vor. Durch praxisnahe Übungen, Fallbeispiele und Wiederholungen der wichtigsten Themen aus den vorherigen Modulen werden Sie optimal auf die Prüfungssituation vorbereitet. Sie erhalten wertvolle Tipps zur Prüfungsstrategie und können offene Fragen klären, um mit Selbstvertrauen in die Prüfung zu gehen.

Zusätzlich werden zwei kostenlose Workshops (Umfang 3 UE) zu den Themen Pressearbeit und Ehrenamtsgewinnung in der Betreuung angeboten. Eine Teilnahme ist hier freiwillig und nicht prüfungsrelevant. Termine werden noch bekannt gegeben.

Hinweis: Die gesamte Qualifizierung umfasst 84 Unterrichtseinheiten, die sich in Online-Präsenzseminare und Selbstlernphasen gliedern. Für die Selbstlernphasen sollten die Teilnehmenden insgesamt 30 Unterrichtseinheiten einplanen. Jedes Modul umfasst einen Monat. Die Online-Präsenzseminare leben vom aktiven Austausch, weshalb ein funktionierendes Mikrofon und eine Kamera erforderlich sind. Zusätzlich erhalten Sie zu jedem Modul umfassendes Lernmaterial. Bei Buchung der gesamten Weiterbildungsreihe erfolgt nach Abschluss der ersten drei Module eine Lernstandskontrolle in Form von Multiple-Choice-Fragen, um Ihr bisher erworbenes Wissen zu überprüfen. Die Abschlussprüfung erfolgt nach erfolgreicher Teilnahme an allen sechs Modulen und wird als mündliche Online-Prüfung über Zoom durchgeführt. Die Prüfung findet als Einzelprüfung statt und umfasst einen Zeitraum von ca. 15 Minuten. Gegenstand der Prüfung sind Themen aus den behandelten Modulen, zu dem die Teilnehmenden ihre fachlichen Kenntnisse und Handlungskompetenzen mündlich darlegen
Maximale Fehlzeiten: 20%

Uhrzeiten, Umfang pro Modul:

8 UE, 09:00-16:00

Zu jedem Modul erhalten Sie begleitende Literatur um Ihr erworbenes Wissen zu vertiefen.

Kosten:

Die Kosten für die Buchung **einzelner Module beträgt 269 €.**

Wenn Sie sich entscheiden, die gesamte Weiterbildungsreihe inklusive der abschließenden Prüfung zu absolvieren, belaufen sich die **Gesamtkosten auf 1.350 Euro.**

Diese Summe enthält die Prüfungsgebühr in Höhe von 329 Euro.

Dozententeam bestehend aus:

Jurist, Gerontologin, Ergotherapeut*in, Sozialfachwirt, Journalist*in

Termine:

08.09.2026, 13.10.2026, 17.11.2026, 12.01.2027, 23.02.2027, 06.04.2027, 24.04.2027 als Prüfungstermin.

Für Teilnehmende der gesamten Weiterbildungsreihe bieten wir einen kostenlosen Termin zum Kennenlernen und Beantworten offener Fragen am 03. September 2026 von 17:00-18:30 an.

Online-Qualifizierung? Was Sie darüber wissen müssen!

Die Technik

Wir nutzen für unsere Online-Fortbildungen den Anbieter Zoom. Uns ist es wichtig ein "echtes" Fortbildungserlebnis zu schaffen. Daher ist es essenziell, dass die Teilnehmenden alle mit eingeschalteter Kamera teilnehmen. Bitte melden Sie sich nur an, wenn Sie für die Fortbildung einen Computer oder einen Laptop mit funktionierendem Mikrofon und funktionierender Kamera nutzen können. Bitte testen Sie unbedingt, ob Ihr IT-System mit "Zoom" funktioniert. Nutzen Sie die Möglichkeit die Funktion von Zoom auf Ihrem IT-System zu testen: <https://zoom.us/test>

Nähere Informationen zum Datenschutz bei der Teilnahme an unseren Online-Fortbildungen mit Zoom, erhalten Sie [hier!](#)

Der Ablauf

Unsere Online-Fortbildungen werden immer durch unterschiedliche Elemente gestaltet. Wir verwenden zum Beispiel Präsentationen, Gruppenarbeit in Breakout-Rooms, kleine Videos, Aufgabenstellungen abseits des Computers und sinnliches Erleben durch zuvor verschickte Materialien.

Die Gruppe

Wir haben uns sehr bewusst dazu entschlossen die Gruppengröße unserer Online-Fortbildungen klein zu halten. Durch die Begrenzung der Teilnehmerzahl auf maximal 12, wollen wir uns der Herausforderung stellen auch online ein schönes Gruppenerlebnis zu schaffen.